**[**Miejscowość], dnia ….. r.

**Pracownik:**…………………..

ul. ………………. …………………..

(dane pracownika)

**Pracodawca:**

…………………..

ul. ………………. …………………..

(dane pracodawcy)

Adresat:

……………………………………….

(nazwa organu)

……………………………………….

(adres organu)

**SKARGA DO OKRĘGOWEGO INSPEKTORATU PRACY**

Działając w imieniu własnym, wnoszę skargę na mojego pracodawcę ………………………………………………………, który w sposób notoryczny i rażący narusza przepisy prawa pracy.

Do najistotniejszych naruszeń należy w szczególności:

1. stosowanie w zawieranych umowach o pracę niedozwolonych postanowień umownych, polegających m.in. na skracaniu ustawowych okresów wypowiedzenia oraz zobowiązywaniu pracowników do zrzeczenia się prawa do urlopu wypoczynkowego,

**dowód:** kserokopia umowy o pracę;

1. uporczywe nieterminowe wypłacanie wynagrodzenia zasadniczego oraz całkowite niewypłacanie należnej pracownikom premii regulaminowej,

**dowód:** kserokopie wezwań do zapłaty;

1. nieprzestrzeganie dobowych norm czasu pracy, poprzez zobowiązywanie pracowników do wykonywania pracy ponad ustalone limity, bez prawidłowego ewidencjonowania godzin nadliczbowych.

Opisane powyżej praktyki pracodawcy stanowią naruszenie obowiązujących przepisów Kodeksu pracy, w szczególności art. 18 § 1–2 k.p., art. 129 § 1 k.p. oraz art. 85 § 1 k.p.

Mając powyższe na uwadze, zwracam się do Państwowej Inspekcji Pracy o:

* przeprowadzenie postępowania kontrolnego u mojego pracodawcy,
* podjęcie działań przewidzianych prawem w celu wyeliminowania opisanych naruszeń,
* zobowiązanie pracodawcy do respektowania przepisów prawa pracy.

*Załączniki:*

1. *kserokopia umowy o pracę,*
2. *kserokopie wezwań do zapłaty.*

………………………………………  
(data i podpis pracownika)